

建教生/實習生 面談暨人事資料卡（正面）

☐報到 ☐不報到

應徵單位	☐ 中央廚房 ☐ 饗食天堂 ☐ 饗饗 ☐ 旭集 ☐ 果然匯 ☐ 開飯川食堂 ☐ 饗泰多 ☐ 真珠 ☐ 小福利 ☐ 朵頤 ☐ 依公司分派 (依自願順序填寫在空格中)									
面試日期	年 月 日			可提早上班日期			年 月 日			(必貼照片) 2吋1張 證件照
希望工作地區	☐ 台北 ☐ 新北 ☐ 桃園 ☐ 新竹 ☐ 台中 ☐ 台南 ☐ 高雄 ☐ 宜蘭 ☐ 花蓮 ☐ 可依公司分派									
實習部門	☐ 外場 ☐ 內場 (依自願序填寫： ☐ 中式 ☐ 西式 ☐ 日式 ☐ 西點)									
特殊法定身份	☐ 無 ☐ 原住民：_____族 ☐ 外籍人士：_____ (國家) ☐ 身心障礙者 (類別：_____ 等級：_____)									
曾於饗賓餐旅事業體系任職： ☐ 否 ☐ 是；任職期間：_____ 任職單位：_____, 職稱：_____, 離職原因：_____										
有重大、慢性、遺傳性疾病或手術： ☐ 否 ☐ 是，名稱：_____, 治療情形：_____										
【必填】健康檢查報告 ☐ 無 ☐ 有，六個月內合格的健康檢查報告(一般勞工+供膳項目)										
個人基本資料										
姓 名				性別 / 兵役	☐ 女 ☐ 男 (☐ 未役 ☐ 役畢 ☐ 免役)			婚姻	☐ 單身 ☐ 已婚	
身分證字號				出生日期	年 月 日			身高		
E-mail 信箱				手機				交通工具	☐ 大眾運輸 ☐ 機車 ☐ 汽車	
通訊地址	□□□						通訊電話	()		
戶籍地址	□□□						戶籍電話	()		
家庭成員姓名	關係	職業/學校	連絡電話	家庭成員姓名	關係	職業/學校	連絡電話			
緊急連絡人				關係				緊急連絡電話		
學制		學校名稱					科系			
(高職/二專/四技/五專/大學/新南向)										
實習起日		年 月 日			實習迄日		年 月 日			
工作經歷 / 服務機構名稱		在職期間			職稱		薪資		離職原因	
		年 月至 年 月								
		年 月至 年 月								
專業證照	☐ 餐服 ☐ 中餐 ☐ 西餐 ☐ 烘焙 ☐ 飲料調製 ☐ 其他證照說明：_____				外語能力		☐ 中文 ☐ 英語 ☐ 日語 ☐ 其他_____			
【必填】聲明事項 (請求職者閱讀後打勾)										
1. 本人同意貴公司基於管理之目的依法蒐集、處理、利用個人資料於招募甄選任用相關作業之進行。									☐	
2. 如未提供正確個人資料導致權益受影響，含緊急事件無法迅速妥善處理，均應由個人自行承擔。									☐	
3. 本人同意此次如未獲公司錄取或個人放棄報到，由公司將個人資料保留並列入儲備人員，待日後遇有適當職缺時另行通知。									☐	
4. 本人若經錄用，能確實繳交薪資帳戶有效帳號影本 (合作金庫) 及身份證件影本等資料。									☐	
5. 本人若經錄用，能依法配合公司加保勞保、健保。									☐	
6. 本人聲明：無政府機關通緝在案。									☐	
7. 本人聲明：無經由行政法院裁定執行扣薪之法扣問題 (例如：銀行卡債催討、警示帳戶等)。									☐	
8. 本人確認所提供之個人資料及各點聲明均屬實，若有不實情形，願放棄錄用資格，已錄用則終止雇佣關係。									☐	
求職者簽名：_____ (同意上述聲明及確認個人資料屬實)										

面談暨人事資料卡（背面）

【以下由面試主管填寫】

面談紀錄

面談提問建議項目(面試主管提問使用)

1. 為什麼選擇饗賓？請分享你對饗賓的印象（品牌、菜色、氛圍、環境）、認識或用餐經驗。
 2. 從事餐飲業這份工作，你覺得你的熱忱、動力跟自我優勢是什麼？
 3. 就您所學，對於「（內場）工作職責為何？／（外場）工作職責為何？」
 4. 該如何處理（內場）製作餐點的過程中不慎參入異物／（外場）不小心將熱湯或菜餚潑灑到客人身上。
 5. 面對職場環境，你將會如何調整自己的心態與情緒？（請舉例分享你會採取的做法）
 6. (大專生)近期一份工作離職的原因（工作內容、團隊氣氛、公司制度...等）你選擇公司最重視的事情？
- ★工作配合度的確認：公司的排班制度（四週變形工時、國定假日排班、加班）、內部調動／輪調或支援

評分等級說明：表現優秀（5）；表現良好（4）；符合任用標準（3）；可經訓練加強（2）；表現不佳（1）

初試主管	複試主管
評核項目	
1. 儀表呈現（行為舉止／展現自信／服裝儀態，包括精神、笑容、衣著、妝髮等）	
2. 應對態度（應對進退與談吐禮儀；是否具備熱忱、積極、有禮的態度）	
3. 溝通表達（提問及回應的反應／能清楚回答問題並具邏輯性，清晰描述且不含糊）	
4. 專業職能（觀念、專業知識是否具基礎概念）	
5. 在校人品（尊師重道、學習態度佳、恭謙有禮、正向積極、合群）(訪問老師)	

面談評核分數：_____分（17 分為錄取及格分數）

綜合評語	
------	--

評核結果	☐ 不任用 ☐ 備取 ☐ 複試 ☐ 擬錄取 ☐ 暫無職缺，可轉其他品牌、門市	初試主管		複試主管	
------	--	------	--	------	--

任用／敘薪

☐中央廚房☐饗食天堂☐饗饗☐旭集☐果然匯☐開飯川食堂☐饗泰多☐真珠☐小福利☐朵頤

人員類別 ☐高職建教生☐大專實習員☐（學校：_____）

分店		部門		試用期職等／職級	職等／職級	試用期薪資	
職稱	☐ 高職建教生 ☐ 大專實習員 ☐ 計時人員	預定到職日		年	月	日	
健檢調查	☐ 無，待體檢	☐ 持到職日六個月內之健檢報告					

跨區	☐ 安排公司宿舍：_____宿舍	☐ 住宿津貼（入薪資所得）：_____， ☐ 免住宿津貼
招募	☐ 返鄉津貼：台鐵起站_____迄站_____（上限：自強號來回票價每月乙次，採單據實報實銷）	
津貼	☐ 交通津貼：_____，採單據實報實銷	☐ 其他：_____

※部門最高主管於任用／敘薪時須確認事項（已確認請打勾）※

- ☐已完成求職者面談，已將面談暨人事資料卡回傳至人資部，由人資部統一寄發錄取通知信（為報到必備資料）。
- ☐離職後三個月內若任用需由品牌督導同意。（其他不得任用原因之名單已確認）
- ☐離職滿三個月未滿一年重新到職者，其試用期薪資不得高於離職前薪資。
- ☐總管理處、營運總部、中央廚房經理級以上職位，需簽核至**董事長**，方可任用。

董事長	總經理	人資發展部	事業處主管 (廠長／副廠長)	部門最高主管