

饗賓餐旅事業股份有限公司

建教生/實習生 面談暨人事資料卡（正面）

應徵單位	請填寫前三品牌志願序(1~3)：									
	☐ 饗食天堂 ☐ 果然匯 ☐ 小福利 ☐ 饗饗 ☐ 旭集 ☐ 饗 A JOY ☐ URBAN PARADISE ☐ 開飯川食堂 ☐ 饗泰多 ☐ 真珠 ☐ 旨醞 ☐ 貓將 ☐ 朵頤									
面試日期	年 月 日		可上班日期		年 月 日		(必貼照片) 2 吋 1 張 證件照			
實習部門	☐ 外場 ☐ 內場 (依自願序填寫： ☐ 中廚 ☐ 西廚 ☐ 日廚 ☐ 西點)									
希望工作地點	☐ 台北 ☐ 新北 ☐ 基隆 ☐ 桃園 ☐ 新竹 ☐ 台中 ☐ 彰化 ☐ 嘉義 ☐ 台南 ☐ 高雄 ☐ 宜蘭 ☐ 花蓮 ☐ 可依公司分派									
特殊法定身份	☐ 無 ☐ 原住民：_____族 ☐ 外籍人士：_____ (國家) ☐ 身心障礙者 (類別：_____ 等級：_____)									
曾於饗賓餐旅事業體系任職： ☐ 否 ☐ 是；離職原因：_____										
任職單位：_____，職稱：_____，任職期間：_____年_____月_____日至_____年_____月_____日										
有重大、慢性、遺傳性疾病或手術： ☐ 否 ☐ 是，名稱：_____，治療情形：_____										
個人基本資料										
姓 名				性別 / 兵役	☐ 女 ☐ 男 (☐ 未役 ☐ 役畢 ☐ 免役)			婚姻	☐ 單身 ☐ 已婚	
身分證字號				出生日期	西元 年 月 日			身高		
E-mail 信箱				手機				交通工具	☐ 大眾運輸 ☐ 機車 ☐ 汽車	
通訊地址							通訊電話	() ()		
戶籍地址							戶籍電話	() ()		
家庭成員姓名	關係	職業/學校	連絡電話	家庭成員姓名	關係	職業/學校	連絡電話			
緊急連絡人			關係			緊急連絡電話				
學制 (高職/二專/四技/五專/大學/新南向)		學校名稱			科系			實習年級		
實習起日		年 月 日			實習迄日		年 月 日			
工作經歷 / 服務機構名稱		在職期間			職稱		薪資		離職原因	
		年 月至 年 月								
		年 月至 年 月								
專業證照	☐ 廚師證、 ☐ 中餐乙級、 ☐ 中餐丙級、 ☐ 西餐乙級、 ☐ 西餐丙級、 ☐ 烘焙乙級、 ☐ 烘焙丙級、 ☐ 食物製備技術士、 ☐ 英語、 ☐ 日語、 ☐ 其他證照：_____									
聲明事項 (請求職者閱讀後打勾)										
1. 本人同意貴公司基於管理之目的依法蒐集、處理、利用個人資料於招募甄選任用相關作業之進行。										☐
2. 如未提供正確個人資料導致權益受影響，含緊急事件無法迅速妥善處理，均應由個人自行承擔。										☐
3. 本人同意此次如未獲公司錄取或個人放棄報到，由公司將個人資料保留並列入儲備人員，待日後遇有適當職缺時另行通知。										☐
4. 本人若經錄用，能確實繳交薪資帳戶有效帳號影本 (合作金庫) 及身份證件影本等資料。										☐
5. 本人若經錄用，能依法配合公司加保勞保、健保。										☐
6. 本人聲明：無政府機關通緝在案。										☐
7. 本人聲明：無經由行政法院裁定執行扣薪之法扣問題 (例如：銀行卡債催討、警示帳戶等)。										☐
8. 本人確認所提供之個人資料及各點聲明均屬實，若有不實情形，願放棄錄用資格，已錄用則終止僱傭關係。										☐
求職者簽名：		請務必親簽，以確保個人權益				(同意上述聲明及確認個人資料屬實)				

註：此人事資料卡若您認為涉及個人隱私可不填寫

面談暨人事資料卡（背面）

【以下由面試主管填寫】

面談紀錄

面談提問建議項目(面試主管提問使用)

1. 為什麼選擇饗賓？請分享你對饗賓的印象（品牌、菜色、氛圍、環境）、認識或用餐經驗。
 2. 從事餐飲業這份工作，你覺得你的熱忱、動力跟自我優勢是什麼？
 3. 就您所學，對於「（內場）工作職責為何？／（外場）工作職責為何？」
 4. 該如何處理（內場）製作餐點的過程中不慎參入異物／（外場）不小心將熱湯或菜餚潑灑到客人身上。
 5. 面對職場環境，你將會如何調整自己的心態與情緒？（請舉例分享你會採取的做法）
 6. (大專生)近期一份工作離職的原因（工作內容、團隊氣氛、公司制度...等）你選擇公司最重視的事情？
- ★工作配合度的確認：公司的排班制度（四週變形工時、國定假日排班、加班）、內部調動／輪調或支援

評分等級說明：表現優秀（5）；表現良好（4）；符合任用標準（3）；可經訓練加強（2）；表現不佳（1）

初試主管	複試主管
評核項目	
1. 儀表呈現（行為舉止／展現自信／服裝儀態，包括精神、笑容、衣著、妝髮等）	
2. 應對態度（應對進退與談吐禮儀；是否具備熱忱、積極、有禮的態度）	
3. 溝通表達（提問及回應的反應／能清楚回答問題並具邏輯性，清晰描述且不含糊）	
4. 專業職能（觀念、專業知識是否具基礎概念）	
5. 敬業態度（認真做事、學習態度佳、恭謙有禮、正向積極、合群）	

面談評核分數：_____分（18 分為錄取及格分數）

綜合評語	
------	--

評核結果	☐ 不任用 ☐ 備取 ☐ 複試 ☐ 擬錄取 ☐ 暫無職缺，可轉其他品牌、門市	初試主管		複試主管	
------	--	------	--	------	--

任用／敘薪

- ☐總管理處 ☐中央廚房 ☐饗食天堂 ☐果然匯 ☐小福利 ☐朵頤 ☐旨醞
☐饗饗 ☐旭集 ☐饗 A JOY ☐URBAN PARADISE ☐開飯川食堂 ☐饗泰多 ☐真珠 ☐貓將

人員類別 ☐高職建教生 ☐大專實習員 ☐計時人員（學校：_____）

分店		部門		試用期職等／職級	職等／職級	試用期薪資	
----	--	----	--	----------	-------	-------	--

職稱	☐ 高職建教生 ☐ 大專實習員 ☐ 計時人員	預定到職日	年	月	日
----	---	-------	---	---	---

跨區招募津貼	☐ 安排公司宿舍：_____宿舍 ☐ 住宿津貼（入薪資所得）：_____
	☐ 返鄉津貼：台鐵起站_____迄站_____（上限：自強號來回票價每月乙次，採單據實報實銷）
	☐ 交通津貼：_____，採單據實報實銷 ☐ 其他：_____

※部門最高主管於任用／敘薪時須確認事項（已確認請打勾）※

- ☐已完成求職者面談，已將面談暨人事資料卡回傳至人資部，由人資部統一寄發錄取通知信（為報到必備資料）。
☐離職後一個月內若任用需由品牌督導同意。（其他不得任用原因之名單已確認）

部 門 最 高 主 管